

PLAN OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL

P.O.A.I.

POAI FORMULADO

GESTIÓN 2023

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Denominación del Puesto	DIRECTOR (A) GENERAL DE NIÑEZ Y PERSONAS ADULTAS MAYORES
Nro Item	113
Dependencia	VICEMINISTERIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
Inmediato Superior	VICEMINISTRA (O) DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
Nombre del Ocupante	DIEGO ALEJANDRO RIVERO MARTINEZ
Cargos Supervisados	ANALISTA EN TEMATICA DE NIÑEZ ANALISTA EN TEMATICA DE VEJEZ ANALISTA EN TEMATICA DE VEJEZ ANALISTA DEL SISTEMA PENAL PARA ADOLECENTES ENCARGADO(A) DEL SISTEMA PENAL PARA ADOLECENTES ANALISTA EN TEMATICA DE NIÑEZ ANALISTA EN TEMATICA DE NIÑEZ ENCARGADO(A) DE DERECHOS DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES ENCARGADO(A) DE LA TEMATICA DE NIÑEZ ANALISTA EN TEMATICA DE NIÑEZ

2.- RELACIONAMIENTO

Relaciones Intrainstitucionales	Relaciones Interinstitucionales
Viceministerio de Justicia y Derechos Fundamentales	Servicio Plurinacional de Defensa Pública (SEPDEP)
Viceministerio de Transparencia Institucional y Lucha Contra la Corrupción	Servicio Plurinacional de Asistencia a la Víctima (SEPDAVI)
Viceministerio de Defensa de los Derechos del Usuario y del Consumidor	Servicio Plurinacional de la Mujer y de la Despatriarcalización "Ana María Romero" (SEPMUD)
Viceministerio de Igualdad de Oportunidades	Asamblea Legislativa Plurinacional (ALP)
Viceministerio de Justicia Indígena Originaria Campesino	Entidades y Unidades Desconcentradas del Organismo Ejecutivo
Despacho Ministerial	Órgano Judicial
Dirección General de Asuntos Administrativos	Tribunal Constitucional Plurinacional
Dirección General de Asuntos Jurídicos	Órgano Electoral Plurinacional
	Ministerio Público

Dirección General de Planificación	Defensoría del Pueblo
Unidad de Comunicación Social	Procuraduría General del Estado
Comité Nacional de la Persona con Discapacidad (CONALPEDIS)	Servicio General de Identificación Personal (SEGIP)
Unidad de Transparencia Institucional y Lucha Contra la Corrupción	Escuela de Gestión Pública Plurinacional (EGPP)
	Instituciones Públicas Descentralizadas
	Direcciones Departamentales de Educación
	Agencia de Gobierno Electronico y Tecnologías de Información y Comunicación (AGETIC)
	Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros (APS)
	Unidad de Investigaciones Financieras (UIF)
	Instituto Nacional de Estadística (INE)
	Unidad de Analisis de Políticas Sociales y Económicas (UDAPE)
	Universidades Públicas
	Empresas Públicas
	Instituciones de Seguridad Social
	Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo
	Organismos Financiadores (multilaterales y bilaterales)
	Órgano Legislativo
	Entes financiadores (multilaterales y bilaterales)
	Cooperación internacional (multilateral y bilateral)
	Ente Gestor de Salud
	Organizaciones Sociales
	Administradoras de Fondo de Pensiones (AFPs)

3.- DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

3.1 Objetivo del Puesto

Objetivo del Puesto (razón de ser del puesto)

Proponer y promover políticas, normas y estrategias para su desarrollo en las políticas en el nivel central del Estado y las Entidades Territoriales Autónomas, y ejercer la rectoría para garantizar el ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes y personas adultas mayores con enfoque integral e intercultural de acuerdo al paradigma del vivir bien

3.2 Funciones Específicas

Citar en orden de importancia, los RESULTADOS ESPECÍFICOS que en concordancia con la Programación Operativa Anual (P.O.A. 2023) deberán cumplir en el periodo programado de un año. Dichos resultados tendrán que contar con indicadores cualitativos y cuantitativos que posibiliten su evaluación.

Funciones Específicas (de acuerdo a los procesos y POA-2023 de la Unidad o Dependencia)	Resultados en términos de (cantidad, calidad, tiempo y/o plazo)	Fuente de Verificación	Ponderación
Desarrollo de políticas públicas en temas de niñas, niños y adolescentes, personas adultas mayores y adolescentes con responsabilidad penal	Avances en la implementación de la política pública integral identificando desafíos pendientes atendidos y/o solucionados	documentos e informes	15,00
Articulación con las instancias de protección del Sistema Penal para adolescentes	Avances en la articulación del Sistema Penal para Adolescentes	informes	10,00
promover la implementación de políticas públicas, planes, programas, proyectos y acciones relativos a la niñez y adolescencia y personas adultas mayores	cumplimiento de responsabilidades en la norma establecida	informes	15,00
Promover el cumplimiento de normativa nacional e internacional de niñas, niños y adolescentes, así como personas adultas mayores	protocolos, guías, documentos técnicos	informes	15,00
Promover acciones en la restitución de los derechos de las niñas, niños y adolescentes. Asimismo de las Personas Adultas Mayores	Avances en la implementación de política pública identificando desafíos pendientes.	informes	15,00

3.3 Funciones Rutinarias

Funciones Rutinarias (de acuerdo a los procesos y POA2023 de la Unidad o Dependencia)	Resultados	Fuente de Verificación	Ponderación
Supervisar las respuestas de hojas de ruta y revisión de informes técnicos	100% de hojas de ruta atendidas	informes	10,00

lineamientos y revisión de las documentación emitida por las áreas de niñez y adolescencia y personas adultas mayores	100% de solicitudes atendidas	informes	10,00
Realizar acciones, actividades encomendadas por el inmediato superior	100% de solicitudes atendidas	informes	10,00

3.4 Normas a Cumplir

Normas a Cumplir
Constitución Política del Estado
Ley 1178, sus Normas Básicas y Reglamentos Específicos
Reglamento Interno de Personal
Ley 369, General de las Personas Adultas Mayores

4.- REQUISITOS DEL PUESTO

4.1 Área de Formación

Definir las áreas de formación necesarias para el desempeño del puesto. Asociar a cada una el grado mínimo aceptable y la prioridad marcando con una "X". Señalar las prioridades en orden de preferencia decreciente, empezando por el número 1.

Área de Formación	Grado mínimo de formación aceptable					Prioridad
	<i>Bachiller</i>	<i>Técnico o Egresado Universitario</i>	<i>Licenciatura</i>	<i>Post Grado</i>	<i>Doctorado</i>	

4.2 Experiencia Laboral mínima requerida

Se debe describir la experiencia laboral previa que exige el puesto para su desempeño, esta se subdivide en experiencia general (Tanto en el sector Público como privado), y la experiencia profesional (es decir haber desempeñado funciones a partir del Título en Provisión Nacional). Por otro lado, algunos puestos por su naturaleza, requieren que el ocupante posea experiencia que solo puede ser obtenida en el sector público, por tanto deberá detallarse los años de experiencia requerida.

Experiencia	Años
Experiencia Laboral General	
Experiencia Profesional	
Experiencia en el Sector Público	

4.3 Otros Conocimientos

Se debe mencionar los cursos que se requieren haber tomado para un desempeño en el cargo, por ejemplo: Ley 1178, informática, etc.

Conocimientos	Excluyente	Deseable
Idioma Nativo	X	

Ley 1178	X	
Responsabilidad por la Función Pública		X
Políticas Públicas		X
Formación en Prevención de la Violencia (D.S. 3981)		X

4.4 Cualidades Personales

Se debe registrar el tipo de cualidades personales, valores, principios deseables para el cargo, que permitan un adecuado desempeño en los mismos. Ej. Alto grado de responsabilidad, capacidad de liderazgo, capacidad para desarrollar y expresar ideas, capacidad e iniciativa para tomar decisiones y facilidad para trabajar en grupos, confidencialidad, etc.

Cualidades Personales
alto grado de responsabilidad
capacidad analítica y razonamiento lógico
capacidad de trabajo en equipo
iniciativa propia

5.- APROBACIÓN Y ACEPTACIÓN

La suscripción de la Programación Operativa Anual Individual (POAI), supone conformidad dentro del periodo (gestión 2023), con todo su contenido y compromiso de cumplimiento.

De acuerdo al párrafo I del Artículo 8 de la Ley N° 1080 de Ciudadanía Digital: "Todo acto que se realice mediante el ejercicio de la ciudadanía digital, goza de plena validez jurídica" El presente documento está APROBADO con Ciudadanía Digital

EL PRESENTE DOCUMENTO FUE APROBADO CON CIUDADANÍA DIGITAL:

ELABORADO POR: DIEGO ALEJANDRO RIVERO MARTINEZ

APROBADO POR: NADIA ALEJANDRA CRUZ TARIFA